

Hoofdstuk : 4. FORMULIEREN

Doc.no. : VDP-04-39

Omschrijving : Energie management actieplan 2021

Blad no. : 1/9


Datum : 02-02-2022



1.	Inleiding	2
1.1	De CO ₂ -Prestatieladder	2
1.2	Doel van dit rapport	2
1.3	Opbouw van het systeem	2
2.	Energiebeleid	3
2.1	Beleidsverklaring	3
2.2	Boundary, rechtspersoon en verantwoordelijkheden	3
3.	Doelstellingen	4
4.	Uitvoering	4
4.1	Energieaspecten	4
4.2	Referentiejaar en verslagperiode	5
4.3	Reductiedoelstellingen	5
4.4	Organisatie van de CO ₂ -footprint	5
4.5	Kwantificeringsmethoden en onzekerheden	5
4.6	Energieverbruik Van der Plas Civiel B.V. (scope 1 en 2)	6
4.7	Energie prestatie- indicatoren	6
4.8	Energie reductiekansen	7
4.9	Reductiemaatregelen	7
4.10	Monitoren en beoordelen	7
4.11	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen	7
5.	Borging van het kwaliteitsmanagementplan en het energiemangement actieplan	7
5.1	Interne audits	7
5.2	Externe audits	8
5.3	Management review	8
5.4	Feedback	8
6.	Stuurcyclus CO ₂ -Prestatieladder	8
6.1	Stuurcyclus	8

Bijlagen:

- A Invalshoek A: Inzicht: CO₂-Inventarisatie (VDP-04-40)
- B Invalshoek B: Reductie: Energiebeoordeling (VDP-04-41)
- C Invalshoek C: Transparantie: Communicatieplan (VDP-04-42)
- D Invalshoek D: Participatie: Participatieplan (VDP-04-43)

Opgesteld door:	W.J. de Bruijn B. Scherff
Handtekening directie:	

1. INLEIDING

1.1 DE CO₂-PRESTATIELADDER

De CO₂-Prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

Van der Plas Civiel B.V. hecht grote waarde aan het voeren van actief beleid en het leveren van inspanningen om CO₂-emissies zo veel mogelijk te reduceren en CO₂-emissies zo mogelijk te voorkomen.

Van der Plas Civiel B.V. geeft invulling aan dit beleid aan de hand van de richtlijnen die de CO₂-Prestatieladder op certificatieniveau 3 hiervoor biedt.

1.2 DOEL VAN DIT RAPPORT

Dit rapport geeft inzicht in het energiemangement actieplan van Van der Plas Civiel B.V.

Het Energiemangement actieplan van Van der Plas Civiel B.V. is gebaseerd op de NEN-EN-ISO 50001 Energiemangement systemen. De doelstelling van het energiemangement actieplan is te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsvoering. Hiermee wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg ervan. Continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren, behoort tot de kern van het kwaliteitsmanagementplan en het energiemangement actieplan en is dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus (PDCA-cyclus).

Verificatie

De CO₂-emissie-inventarisatie is niet door een verifiërende instelling geverifieerd.

1.3 OPBOUW VAN HET SYSTEEM

De documenten die samen het managementsysteem vormen van de CO₂-Prestatieladder zijn als volgt opgebouwd:

- Dit document beschrijft het energiemangement actieplan van Van der Plas Civiel B.V.
- De 4 invalshoeken van de CO₂-Prestatieladder worden in detail beschreven in bijlagen bij dit energiemangement actieplan, met de volgende indeling:
 - Bijlage A: CO₂-Inventarisatie (VDP-04-40)
 - Bijlage B: CO₂-Reductieplan; vastgelegd in de Energiebeoordeling (VDP-04-41)
 - Bijlage C: Communicatieplan (VDP-04-42)
 - Bijlage D: Participatieplan (VDP-04-43)

2. ENERGIEBELEID

2.1 BELEIDSVERKLARING

Het Energiebeleid is opgenomen als onderdeel van de Beleidsverklaring van Van der Plas Civiel B.V. en vastgelegd in het Bedrijfshandboek.

Energiebeleid:

Het Energiebeleid is er op gericht om de uitstoot van CO₂ te reduceren en waar mogelijk te voorkomen. Door naleving van dit beleid en aanmoediging daarvan bij andere partijen, streven wij naar optimale bescherming van het milieu en aan het algehele welbevinden van al onze belanghebbenden, in het bijzonder onze medewerkers, klanten, toeleveranciers en de maatschappij.

2.2 BOUNDARY, RECHTSPERSOON EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

In de deze paragraaf staan de organisatiegrenzen (boundary) weergegeven van Van der Plas Civiel B.V. ten behoeve van de certificering voor de CO₂-Prestatieladder. De organisatiegrenzen ten behoeve van de CO₂-Prestatieladder betreft de activiteiten die direct onder de juridische entiteit Van der Plas Civiel B.V. vallen.

De rechtspersoon in deze is Van der Plas Civiel B.V. Van der Plas Civiel B.V. is onderverdeeld in de onderstaande bv's:

Van der Plas Civiel B.V.	KvK 69128189
Van der Plas Facilities B.V.	KvK 69095493

Met betrekking tot de algehele bedrijfsvoering en dus ook met betrekking tot het energie management systeem, geldt dat deze bv's als één bedrijf functioneren; te weten: "Van der Plas Civiel B.V.". In alle documentatie wordt voor de leesbaarheid gesproken over Van der Plas Civiel B.V.

Voor afbakening van de boundary is gebruik gemaakt van de GHG Protocol methode. In hoofdstuk 3 van het GHG protocol worden twee methodes beschreven waarop de "organizational boundary" kan worden bepaald, de aandelen methode (equity share approach) en de aansturingmethode (control approach). Van der Plas Civiel B.V. geldt als juridische entiteit als boundary voor het berekenen van de CO₂-footprint, de bijbehorende CO₂-reductiedoelstellingen en ook als naam die gebruikt zal worden op het CO₂-Prestatieladder certificaat.

Dat wil zeggen dat CO₂-uitstoot van alle werkzaamheden die Van der Plas Civiel B.V. verricht, zoals ook ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam Van der Plas Civiel B.V., als input wordt gebruikt voor het berekenen van de CO₂-footprint.

Onderstaand volgt verdere toelichting op deze boundary volgens de aandelen methode (equity share approach):

- Van der Plas Civiel B.V. heeft als enig aandeelhouder: Van der Plas Facilities B.V. En als bestuurders: Van der Plas Facilities B.V. en W.J. de Bruijn. Van der Plas Facilities B.V. heeft 3 bestuurders: W.J. de Bruijn., John van der Plas Beheer B.V. en Jeroen van der Plas Beheer B.V.
- Van der Plas Civiel B.V. is geen onderdeel van een joint venture;
- Van der Plas Civiel B.V. heeft geen samenwerking met andere bedrijven waarvan zij ook aandelen bezit;
- Van der Plas Civiel B.V. heeft geen franchise activiteiten;
- Van der Plas Civiel B.V. is geen A-leverancier van een ander bedrijf binnen hetzelfde concern/holding;
- Van der Plas Civiel B.V. heeft geen A-leveranciers die tevens concern-aanbieders zijn.

Voor het voldoen aan de maatregelen uit het Energie management actieplan ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie van Van der Plas Civiel B.V.; de heer W.J. de Bruijn (zie uittreksels Kamer van Koophandel). De directie van Van der Plas Civiel B.V. is tevens eindverantwoordelijk voor de in- en externe communicatie over de CO₂-prestaties van Van der Plas Civiel B.V.

De verantwoordelijkheden voor het (blijven) voldoen aan het Energie management actieplan berust bij de heer B. Scherff, Kwaliteitsfunctionaris en tevens coördinator CO₂-Prestatieladder van Van der Plas Civiel B.V. en deze omvatten onder andere:

- Het periodiek monitoren van de CO₂-cijfers en hiermee de bewaking van het behalen van de doelstellingen.
- De afstemming met de directie en het management van Van der Plas Civiel B.V. over de uitvoering van de voorgenomen reductiemaatregelen.
- De voorbereiding en documentatie m.b.t. de in- en externe communicatie over de CO₂-prestaties.

Bedrijfsgegevens:

Van der Plas Civiel B.V.

Bedrijvenstraat 4a

4283 JH

Giessen

Telefoon: 0183 44 08 22

KvK nr.: 69128189

BTW nr.: NL8577.48.282.B01

3. DOELSTELLINGEN

De doelstelling van het energiemangement actieplan is te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsvoering.

Hierbij wordt opgemerkt dat vanwege een fluctuerende hoeveelheid werk en fluctuerende reisafstand tot de diverse projectlocaties, het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik tegelijkertijd wel lager is. Om deze fluctuaties enigszins te dempen en een betere vergelijking tussen afzonderlijke jaren te maken, wordt de CO₂-emissie gerelateerd aan het aantal medewerkers.

De specifieke doelstelling is om over 2023 voor zowel scope 1 als scope 2 een energieverbruik te hebben dat 3% lager is ten opzichte van het referentiejaar 2020. Voor 2021 is dit vertaald naar een energieverbruik dat 1% lager is dan 2020; voor 2022 een energieverbruik dat 2% lager is dan in 2020 en voor 2023 een energieverbruik dat 3% lager is dan in 2020.

Bij deze doelen is uitgegaan van een gelijk aantal werknemers en gelijke omzet. De doelen voor de uitstoot worden gerelateerd aan het aantal medewerkers.

Deze doelstelling lijkt in eerste instantie niet ambitieus, maar doordat er door Van der Plas Civiel B.V. reeds vele jaren een actief energiebeleid gevolgd wordt, zijn diverse maatregelen al genomen en is verdere (grote) CO₂-reductie steeds lastiger te realiseren.

4. UITVOERING

4.1 ENERGIEASPECTEN

De eerste stap is het inzichtelijk maken van het energieverbruik binnen de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er gekeken worden op welke aspecten er winst valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. In bijlage A CO₂-Inventarisatie, wordt dit in detail uitgewerkt.

4.2 REFERENTIEJAAR EN VERSLAGPERIODE

De eerste inventarisatie van het totale energieverbruik en de CO₂-emissie is opgesteld in 2020. Deze inventarisatie wordt gebruikt als referentiejaar. De verslagperiode betreft nu 2020 en 2021.

De CO₂-emissie-inventarisatie is vastgelegd in bijlage A. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door interne audits. Vanuit de geregistreerde kansen wordt gekeken welke onderdelen in aanmerking komen voor het formuleren van doelstellingen. De directie stelt uiteindelijk de doelstellingen vast.

4.3 REDUCTIEDOELSTELLINGEN

De reductiedoelstellingen worden geformuleerd voor een jaarlijkse periode. De vastgestelde doelstellingen zijn opgenomen het CO₂-reductieplan (zie bijlage B).

4.4 ORGANISATIE VAN DE CO₂-FOOTPRINT

In 2020 is Van der Plas Civiel B.V. begonnen om de CO₂-emissies structureel aan te pakken. Dit heeft geleid tot het invoeren van een CO₂-reductiesysteem in het kader van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor zijn verantwoordelijkheden benoemd binnen Van der Plas Civiel B.V. onder eindverantwoording van de directie.

De coördinator CO₂-Prestatieladder (Kwaliteitsfunctionaris) is verantwoordelijk voor het beheer van het energiemanagementsysteem, het opstellen en uitvoeren van het jaarplan, de monitoring van de emissiegegevens en de rapportage hierover aan de directie.

De directie is verantwoordelijk voor de communicatie over het CO₂-reductiesysteem, onze doelstellingen en de voortgang die Van der Plas Civiel B.V. realiseert.

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het maken van verstandige keuzes die het mogelijk maken CO₂-reductie te realiseren.

4.5 KWANTIFICERINGSMETHODEN EN ONZEKERHEDEN

Bij de berekening van de CO₂ uitstoot van Van der Plas Civiel B.V. is een aantal kwantificeringsmethoden toegepast en doen zich een aantal onzekerheden voor.

Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot registratie gas en elektra:

Registratie van gas en elektra vindt plaats door middel van een slimme meter.

Voor 2020 is gerekend met de conversiefactor 550g CO₂/kWh (556 is de CO₂-emissiefactor voor 100% grijze stroom geworden; zie: co2emissie-factoren.nl lijst 2020) 556-1,1%=550 g CO₂/kWh, want 1,1% is groen uit Nederland; zie stroometiket 2020 van Eneco Ecostrroom.

Voor 2021 is gerekend met de conversiefactor 542g CO₂/kWh (556 is de CO₂-emissiefactor voor 100% grijze stroom geworden; zie: co2emissie-factoren.nl lijst 2021) 556-2,5%=542 g CO₂/kWh, want 2,5% is groen uit Nederland; zie stroometiket 2021 van Eneco Ecostrroom.

In het derde kwartaal van 2021 is overgestapt van Eneco Ecostrroom (2,5% groen uit wind/zon afkomstig uit Nederland), naar Eneco Hollandse Wind & Zon (100% echt groene stroom). Bij de overstap is tevens overgestapt van 2 adressen naar 1 adres, is op verschillende dagen overgestapt en bovendien is onduidelijk wat de meterstanden op het moment van overstappen waren. Op basis van de diverse correspondentie met Eneco is e.e.a. niet eenduidig te achterhalen, daarom is besloten om geheel 2021 met Eneco Ecostrroom te rekenen en met ingang van 01-01-2022 met de 100% groene stroom uit wind/zon afkomstig uit Nederland.

Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot registratie van benzine en diesel:

Berekeningen die bij het vaststellen van de CO₂-inventarisatie gedaan zijn, met betrekking tot benzine en diesel, zijn vastgelegd op document CO₂-inventarisatie (VDP-04-40). Facturen van de brandstoffen leverancier en eindafrekeningen energieleverancier.

Hoofdstuk : 4. FORMULIEREN

Doc.no. : VDP-04-39

Blad no. : 6/9

Omschrijving : Energie management actieplan 2021

Datum : 02-02-2022



Vanaf 2021 is overgestapt op "Diesel extra green 10" de samenstelling van dit product is (opgave leverancier Den Hartog) 90% diesel (fossiel); 3,437 kg CO₂/liter en 10% Diesel (FAME); 0,449 kg CO₂/liter; waardoor de CO₂-emissiefactor voor Diesel extra green 10 uitkomt op 3,171 kg CO₂/liter.

Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot registratie Aspen:

In principe zijn de emissiefactoren van www.co2emissiefactoren.nl gehanteerd. Voor Aspen is echter geen factor in deze lijst opgenomen. Omdat Aspen vergelijkbaar is met Benzine (E10, 2020 blend), is die betreffende factor (2.784g CO₂/liter brandstof) ook voor Aspen gehanteerd.

Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot registratie van koudemiddelen:

Koudemiddelen worden uitgesloten bij de berekening van de CO₂ uitstoot van Van der Plas Civiel B.V.

Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot registratie van overige brandstoffen en energieopwekking:

In de CO₂-inventarisatie is op een apart tabblad een inventarisatie opgesteld van overige brandstoffen en energieopwekking. Uit deze inventarisatie blijkt dat dit verbruik dusdanig beperkt is dat deze verder niet zijn meegenomen in de CO₂-footprint (conform pagina 31 van de norm; minder dan 5%).

Verbranding biomassa:

Er is binnen Van der Plas Civiel B.V. geen sprake van de verbranding van biomassa.

Categorie bedrijf:

De CO₂-emissie van Van der Plas Civiel B.V. was in 2021 in totaal 867,5 ton CO₂. De uitstoot m.b.t. gasverbruik (6,2 ton CO₂) en m.b.t. stroomverbruik (21,2 ton CO₂), dus in totaal 27,4 ton CO₂, wordt toegeschreven aan "kantoren en bedrijfsruimten". De overige CO₂-emissie, te weten: 840,0 ton CO₂, wordt toegeschreven aan "bouwplaatsen en productielocaties".

De definitie voor de categorie 'klein bedrijf' is: Totale CO₂-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 CO₂ ton per jaar, en de totale CO₂-uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton CO₂ per jaar).

Met betrekking tot de CO₂-emissie van het bedrijf en de projecten, valt Van der Plas Civiel B.V. dus in de categorie 'klein bedrijf'.

4.6 ENERGIEVERBRUIK Van der Plas Civiel B.V. (SCOPE 1 EN 2)

Het energieverbruik van Van der Plas Civiel B.V. wordt jaarlijks conform de vereisten vanuit de CO₂-Prestatieladder niveau 3 geregistreerd. Zie hiervoor document: CO₂-Inventarisatie in bijlage A. In deze datasheet zijn de conversiefactoren opgenomen zoals die zijn aangeleverd door SKAO (Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen).

Nadat de inventarisatie voor de betreffende periode is uitgevoerd, voert de coördinator CO₂-Prestatieladder de kwaliteitscontrole uit op de data. Er wordt gekeken of de organisatiegrenzen juist zijn, de gegevens onder de juiste scope zijn verwerkt en of de juiste conversiefactoren die door SKAO zijn voorgeschreven zijn gebruikt.

4.7 ENERGIE PRESTATIE- INDICATOREN

In de 'Energiebeoordeling', incl. CO₂-Reductieplan (zie bijlage B) staat beschreven hoe de prestatie-indicatoren zijn bepaald, hoe ze gemeten worden en hoe deze prestatie-indicatoren worden ingezet.

4.8 ENERGIE REDUCTIEKANSEN

Iedereen binnen Van der Plas Civiel B.V. kan ideeën voor energie- resp. CO₂-reductie aandragen. Daarnaast worden er binnen Van der Plas Civiel B.V. periodiek bijeenkomsten georganiseerd met alle medewerkers. Tijdens dit overleg worden energie- en milieu gerelateerde onderwerpen besproken.

4.9 REDUCTIEMAATREGELEN

In de 'Energiebeoordeling', incl. CO₂-Reductieplan (zie bijlage B) staat beschreven welke reductie maatregelen uitgevoerd worden om de doelstellingen te behalen.

4.10 MONITOREN EN BEOORDELEN

Jaarlijks wordt de voortgang ten opzichte van de reductiedoelstellingen en het jaarplan bepaald. De coördinator CO₂-Prestatieladder rapporteert de resultaten aan de directie.

Deze rapportage, in de vorm van de 'Energiebeoordeling' omvat minimaal:

- een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope;
- een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar;
- een analyse van opvallende toenames / afnamen van het verbruik en/of CO₂-emissie;
- de voortgang van en de prognose voor het behalen van de gestelde reductiedoelstellingen en eventuele aanbevelingen voor preventie of corrigerende maatregelen;
- de status van eerdere preventie of corrigerende maatregelen;
- algemene ontwikkelingen.

Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en / of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

4.11 AFWIJKINGEN, CORRIGERENDE EN PREVENTIEVE MAATREGELEN

Voor de afhandeling van afwijkingen en het nemen van corrigerende en preventieve maatregelen wordt verwezen naar procedure Verbetering van het Bedrijfshandboek van Van der Plas Civiel B.V.

5. BORGING VAN HET KWALITEITSMANAGEMENTPLAN EN HET ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

Van der Plas Civiel B.V. beschikt over een ISO 9001 gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. De verantwoordelijkheid voor het beheer hiervan ligt bij de Kwaliteitsfunctionaris. Het kwaliteitsmanagementplan en het energiemangement actieplan die in dit document worden beschreven vormen onderdeel van het bedrijfszorgsysteem van Van der Plas Civiel B.V.

Beide onderdelen worden meegenomen in het systeem van interne en externe audits en de jaarlijkse directiebeoordeling, vastgelegd in de Management review. Zie hiervoor verder ook procedures Verbetering en Zelfevaluatie.

5.1 INTERNE AUDITS

Periodiek worden interne audits uitgevoerd. De interne audit is erop gericht om te toetsen of het energiebeleid van Van der Plas Civiel B.V. effectief en doelmatig is geïmplementeerd. Daarnaast heeft het als doel de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang op de reductiedoelstellingen van Van der Plas Civiel B.V. De interne audit richt zich op de manier waarop de

gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een Auditrapport op met daarin de bevindingen van de interne audit.

De auditor besteedt hierbij verhoogde aandacht aan de volgende onderwerpen:

- of de CO₂-emissie-inventarisatie kan worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid;
- of de CO₂-emissie-inventarisatie voldoet aan de eisen van de ISO 14064-1;
- of de juiste gegevens gebruikt zijn bij het opstellen van de CO₂-footprint;
- aan welk niveau van de CO₂-Prestatieladder wordt voldaan.

Indien tijdens interne audits, afwijkingen, potentiële afwijkingen of verbetervoorstellen worden geconstateerd, dan worden deze vastgelegd op het Overzicht verbeteracties, zodat conform procedure Verbetering, de nodige acties ondernomen kunnen worden.

5.2 EXTERNE AUDITS

Tijdens de jaarlijkse externe audit wordt door een Laddercertificerende Instelling (LadderCI) onderzocht of Van der Plas Civiel B.V. voldoet aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder voor het niveau waarvoor Van der Plas Civiel B.V. is gecertificeerd. Indien tijdens externe audits, afwijkingen, potentiële afwijkingen of verbetervoorstellen worden geconstateerd, dan worden deze vastgelegd op het Overzicht verbeteracties, zodat conform procedure Verbetering, de nodige acties ondernomen kunnen worden.

5.3 MANAGEMENT REVIEW

Jaarlijks wordt door de directie het bedrijfszorgsysteem beoordeeld op geschiktheid, passendheid en doeltreffendheid door het houden van een directiebeoordeling, vastgelegd in de Management review. De output van de Management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar. Dit jaarplan wordt overgenomen op het Overzicht verbeteracties zodat, op gestructureerde wijze, de nodige acties ondernomen kunnen worden. De Management review m.b.t. energiemangement is onderdeel van de reeds bestaande Management review.

5.4 FEEDBACK

Aan de hand van de input uit de vorige fases en de directiebeoordeling kunnen doelstellingen, indien nodig, worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om de continue verbetering te bevorderen. De terugkoppeling van uitkomsten wordt naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende / preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

6. STUURCYCLUS CO₂-PRESTATIELADDER

6.1 STUURCYCLUS

Gedurende het jaar wordt de CO₂-emissie-inventarisatie bijgehouden door de Coördinator CO₂-Prestatieladder. Deze CO₂-emissie-inventarisatie dient als input voor de jaarlijks op te stellen CO₂-footprint. De CO₂-footprint biedt vervolgens de basis voor het initiëren van initiatieven ten behoeve van de CO₂-reductie. Ook bijsturing van reeds gestarte projecten voor CO₂-reductie vindt op basis van de CO₂-footprint plaats. Dit vindt zoveel mogelijk plaats in januari/februari van het nieuwe jaar.

Tijdens het periodiek overleg met alle medewerkers van Van der Plas Civiel B.V. worden voorstellen voor initiatieven ten behoeve van CO₂-reductie besproken. Onder verantwoording van de Coördinator CO₂-

Prestatieladder worden onderzoeken uitgevoerd naar energiebesparingsmogelijkheden en worden de ideeën van de medewerkers geïnventariseerd. Deze voorstellen worden tijdens de jaarlijkse Energiebeoordeling meegewogen.

Vervolgens krijgt de CO₂-footprint jaarlijks een update. Daarmee wordt ook jaarlijks geanalyseerd of er nog wijzigingen zijn in de energiestromen c.q. energieaspecten. De initiatieven worden zoveel mogelijk SMART-geformuleerd en worden vastgelegd in het jaarplan van dat desbetreffende jaar.

De actieverantwoordelijken gaan gedurende het jaar aan de slag met desbetreffende initiatieven en rapporteren periodiek aan de Coördinator CO₂-Prestatieladder over de voortgang. Het uiteindelijke doel is dat bovenstaande acties zullen leiden tot minder energieverbruik en daarmee CO₂-reductie.

Resultaten, maatregelen en uitstoot worden door de Coördinator CO₂-Prestatieladder zowel intern- als extern gecommuniceerd. Eén en ander conform het daarvoor opstelde 'Communicatieplan'.

BIJLAGEN:

- | | | |
|---|------------------------------|--|
| A | Invalshoek A: Inzicht: | CO ₂ -Inventarisatie Van der Plas Civiel B.V. (VDP-04-40) |
| B | Invalshoek B: Reductie: | Energiebeoordeling (VDP-04-41) |
| C | Invalshoek C: Transparantie: | Communicatieplan (VDP-04-42) |
| D | Invalshoek D: Participatie: | Participatieplan (VDP-04-43) |

